

**MEGAPROJELER İNŞAAT TURİZM SAN.VE TİC.A.Ş.** olarak, veri sorumlusu sıfatıyla, kişisel verilerinizin güvenliği hususuna verdiğimiz önem doğrultusunda bünyemizde barındırdığımız her türlü kişisel veri **6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")**'na uygun olarak işlenmekte, saklanmakta ve aktarılmaktadır. Bu bilinçle, Şirket olarak, çalışan adaylarının ve aday yönetim kurulları üyelerinin, aday komiteleri üyelerinin, aday çalışanların ve aday stajyerlerin kişisel verilerinin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uygun olarak işlenmesine ve korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu sorumluluğumuzun bilinciyle Kişisel Verilerin Korunması Kanununda tanımlı şekli ile "**Veri Sorumlusu**" sıfatıyla, kişisel verilerinizi aşağıda açıklandığı surette ve mevzuatta yer alan sınırlar çerçevesinde işlemekteyiz.

İşbu aydınlatma metni veri sorumlusu sıfatıyla Şirket tarafından toplanan, saklanan ve işlenen kişisel verilerinize ilişkin olarak KVKK'nun "Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü" başlıklı 10. Maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca çalışan adayları ve aday yönetim kurulları üyelerinin, aday komiteleri üyelerinin, aday çalışanların ve aday stajyerlerin bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

İşbu aydınlatma metninde kullanılan kişisel veri, özel nitelikli kişisel veri, veri işleme, ilgili kişi ve veri sorumlusu kavramları KVKK'unda yapılan tanımlara istinaden kullanılmıştır.

KVKK'unda geçen "**Kişisel Veri**" kavramı kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi; "**Kişisel Verilerin İşlenmesi**" kavramı ise, kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.

**Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Irk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık kıyafet, dernek vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler özel nitelikli verilerdir.

**İlgili Kişi:** Kişisel verisi işlenen gerçek kişi yönetim kurulları üye adayı, komite üye adayı, çalışma adayı, stajyer adayı ve Kurumla yapılmış sözleşme kapsamındaki diğer üçüncü şahıs gerçek kişilerdir. Şirketimizde verileri işlenen çalışanlarımız Kanun kapsamında ilgili kişi olarak tanımlanmıştır.

**Veri Sorumlusu:** Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, verilerin sistematik bir şekilde işlendiği ve saklandığı veri kayıt sistemini kuran ve yöneten kişi veri sorumlusudur. Çalışanlarımızla ve çalışan adaylarımızla ilgili kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan Şirketimiz veri sorumlusudur.

### **KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMAÇLARI**

Kişisel verileriniz KVKK'nun Genel İlkeleri içeren 4. Maddesi kapsamında, Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, doğru ve gerektiğinde güncel olma, belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme. İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme ilkelerine bağlı olarak veri kategorileriyle eşleştirilen amaçlar ve hukuki sebepler doğrultusunda işlenmektedir:

#### **Veri kategorileriyle eşleştirilen amaçlar ve hukuki sebepler:**

**Kimlik verisi;** Ad, soyadı, doğum tarihi, doğduğu ülke, doğduğu şehir, medeni durumu, TC kimlik kartı bilgileri (T.C. kimlik numarası, cüzdan seri no, cüzdan no), Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi amaçlarıyla ve KVKK Md.5/2c Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine istinaden,

**İletişim verisi;** Telefon numarası, ikamet adresi, e-posta adresi, şirket içi iletişim bilgileri, dahili telefon numarası, kurumsal e-posta adresi bilgileriniz, / Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin

Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi amaçlarıyla ve KVKK Md.5/2c Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine istinaden,

**Özlük Bilgileri:** Güncel özgeçmiş (cv), fotoğraf / Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi amaçlarıyla ve KVKK Md.5/2c Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine istinaden,

**Çalışma ve Mesleki Deneyim Verisi;** Lisans, sertifika ve diploma bilgileri, yabancı dil bilgileri, eğitim ve beceriler, katıldığı kurslar, katıldığı seminerler, geçmiş unvanları, geçmiş iş yeri bilgileri, referanslarının bilgisi / Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi ve İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması amaçlarıyla ve İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması KVKK Md.5/2-f hukuki sebebine istinaden

**Görsel ve İşitsel Veri:** Fotoğraf, ses kayıtları, kamera kayıtları / Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini amacı ve İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. hukuki sebebiyle KVKK Md.5/2-f'ye istinaden

### **KİŞİSEL VERİLERİNİZİN 3.KİŞİLERE AKTARILMASI**

Şirket KVK Kanununun 8. maddesi (1) Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın aktarılamaz. (2) Kişisel veriler; a) 5. maddenin ikinci fıkrasında, b) Yeterli önlemler alınmak kaydıyla, 6. maddenin üçüncü fıkrasında, belirtilen şartlardan birinin bulunması hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir” hükmü kapsamında ve kanunlarda öngörülmesi halinde; aşağıda kategorileri yer alan bilgileriniz;

Kanuni mevzuat gereği resmi makamlara, hukuki mevzuat kapsamında özel hukuk kişilerine, iş yeri hekimine ve ayrıca şirketimiz tarafından uygun görülmesi halinde sözleşmeli destek hizmetleri firma ve kuruluşlarına ve tedarikçilere, şirketimiz denetçilerine, şirket avukatlarına, şirketimiz yöneticilerine, sözleşmeli danışmanlara aşağıda yer verilen amaç ve koşullarda aktarılabilir.

### **KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ**

Kişisel verileriniz, iş akdinin kurulması ile işe uygunluk ve yetkinlik değerlendirmesi süreçlerine ilişkin meşru menfaat gibi hukuki sebeplere dayanılarak; İK İstihdam veya Danışmanlık Şirketleri ile LinkedIn, Kariyer.net ve benzeri şirketlere ait kariyer sayfaları, iletilen başvuru formları, gönderilen e-postalar ve belgeler, mesleki yetkinlik belgeleri, adaylar tarafından yapılan sözel açıklamalar, yazılı ve imzalı başvurular, adayların şirkete e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler, şirket çalışanlarının ilettikleri aday çalışana ait özgeçmiş bilgileri, mülakat süreçleri kapsamında video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılan hallerde elde edilen veya referans kontrolleri vasıtasıyla elde edilen bilgilerle elektronik ve fiziki ortamlarda elde edilmektedir. Şirket toplanan kişisel verileri, bilişim sistemleri ve insan kaynakları personeli vasıtasıyla otomatik olan veya otomatik olmayan yollarla işler.

Bilgi toplama amaçları kapsamında şirket adaylar hakkında referans araştırması yapabilir. Yapılacak referans araştırması genel olarak adayın verdiği bilgilerin doğruluğunu teyit etmeye yönelik olacaktır. Yapılacak referans araştırması kapsamında üçüncü kişilerle adaylara ait kimlik bilgileri, iş ve eğitim tecrübeleri gibi gerekli kişisel veriler paylaşılabilir. Ayrıca adaylar hakkında üçüncü kişilerden kişisel veri elde edilebilir. Adayların çalışmakta olduğu iş yerinden adayın bilgisi haricinde referans görüşü alınmamaktadır.

Şirket iş süreçlerine bağlı olarak işlediği kişisel veriler, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması. KVKK Kanunu Mad. 5/2-c hukuki sebebine istinaden ve İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması Madde.5/2- hukuki sebeplerine dayanarak toplanmakta ve işlenmektedir.

Toplanan ve işlenen verilere yukarıda Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları başlığında kategorileri bazında ayrı ayrı amaçları ve hukuki sebepleriyle bağlantılı olarak yer verilmiştir.

Şirketimiz tarafından yukarıda yer verilen toplanma yöntemleriyle, işe alım süreçleri boyunca aday hakkında toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler, adayın ilgili açık pozisyonda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük dosyasına aktarılır. Başvuru değerlendirme sürecinin ve buna bağlı amacın sona ermesini takiben

sözleşmeye / görevlendirmeye dönüşmediği takdirde iş başvurusu olumsuz sonuçlanan aday çalışanların kişisel verilerini elektronik ortamda siler ve kâğıt ortamda ise yok eder. Uygun pozisyon olmaması gibi nedenlerle daha sonra değerlendirilmek üzere muhafaza edilmek istenen aday çalışanlara ait kişisel veriler 6 ay süre ile saklanır. Bu süreden sonra kişisel verileriniz silinir veya anonim hale getirilerek saklanır.

### **HAKLARINIZ**

Şirket KVK Kanunu'nun 10. maddesine uygun olarak kişisel veri sahibinin haklarını kendisine bildirmekte, bu hakların nasıl kullanılacağı konusunda kişisel veri sahibine yol göstermektedir. KVK Kanunu'nun 11. Maddesi uyarınca şirketimize başvurarak;

Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme, Kişisel verileri işlenmişse bunun hakkında bilgi talep etme, Kişisel verilerinin işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, Kişisel verilerini yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme, Kişisel verileri eksik veya yanlış işlenmişse, bunların düzeltilmesini isteme, KVK Kanunu'nun 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde şirketimizin hukuki yükümlülükleri saklı kalmak kaydı ile silinmesini veya yok edilmesini isteme, Kişisel verilerinin aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, Kişisel verilerinin münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkınız vardır.

Kanun 11.madde kapsamındaki başvurularınızı, ıslak imzalı yazılı başvurunuzu bizzat Meltem Mh. Sakıp Sabancı Bulv.No.3 Muratpaşa/Antalya adresine teslim edebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya [info@megaprojeler.com.tr](mailto:info@megaprojeler.com.tr) adresine ya da [megaprojeler@hs01.kep.tr](mailto:megaprojeler@hs01.kep.tr) (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da ilgili kişi tarafından Şirketimize daha önce bildirilen ve Şirketimiz sisteminde kayıtlı bulunan elektronik postanız kanalıyla iletebilirsiniz.

Başvurunuzda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en geç otuz (30) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır.

### **VERİ SORUMLUSU BİLGİLERİ**

Veri Sorumlusu Şirket Ünvanı

Telefon Numarası

E-Posta

Adres

Vergi Dairesi ve Vergi Numarası

KEP Adresi

**MEGAPROJELER İNŞAAT TURİZM SAN.VE TİC.A.Ş.**

+90 242 310 52 52

[info@megaprojeler.com.tr](mailto:info@megaprojeler.com.tr)

Meltem Mh.S.Sabancı Bulv.No.3 Muratpaşa Antalya

Antalya Kurumlar V.D. 388 065 5779

[megaprojeler@hs01.kep.tr](mailto:megaprojeler@hs01.kep.tr)